

TKİ Orta Anadolu Linyit İşletmesinde çalışan 1600 işçi "yetki uyuşmazlığı,, nedeniyle direnişe geçti

NALLIHAN — TKİ Orta Anadolu Linyit İşletmesinde çalışan Türk-İş'e bağlı Maden Federasyonu'na üye işçiler dün iki saatlik direniş yaptılar.

Linyit ocakları önündeki ana yol üzerinde saat 16.00'da başlayan direniş 18.00'de sona ermiştir. Nallihan Kaymakamı Talha Celalettin Erhan, işçilere direnişin yasal olmadığını anlattığını, bunun üzerine işçilerin direnişini bırakarak olay çıkarmadan dağıldıklarını söylemiştir.

DISK'e bağlı Yeraltı Maden-İş Sendikası'na Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından toplu sözleşme yetkisi verilmesi üzerine, Türk-İş üyesi Maden Federasyonu sahtekarlık iddiasıyla mahkemeye başvurmuştur. Direnişte bulunan işçiler de Çalışma Bakanlığının denetim bakanı esasının uygulanmasını istemişlerdir.

Bu arada DISK'e bağlı Yeraltı Maden-İş Teskilatlandırma Sekreteri Gültekin Ekdemir ve öteki sendika yöneticileri, 1600 üye ile işletmede yetki aldıklarını, Maden Federasyonu yöneticilerinin bunu hazmedemediklerini belirterek, Maden Federasyonu yöneticilerinin MHP ile organik bağ kurmak ve Linyit İşletmelerinde bazı ayınlar tezgahlamakla suçlanıldığını belirttiler.

Türk-İş'e bağlı Maden Federasyonu Genel Başkanı Kemal Özer, işçilerle görüşmek üzere dün TKİ Orta Anadolu Linyit İşletmelerine gelirken Çayırhan girişinde DISK'e bağlı Yeraltı Maden-İş Sendikası'na üye işçiler tarafından kısa bir süre yolu kesilmiştir. İşçiler yetkili sendikadan Yeraltı Maden-İş Sendikası olduğunu, Özer'in işçilerle konuşmasına müsaade etmeyeceklerini bildirmişlerdir.

Çalışma Bakanlığının yetkili sendikadan saptanmasında çözüm sağlanması amacıyla getirildiği «Durum saptaması» uygulaması, Yargıtay 8. Hukuk Dairesinin olumsuz kararı ile, tartışılmaya başlanmıştır. Bir görüşe göre Yargıtay kararından sonra genelgenin uygulanmaması gerektiği savunulurken, bir diğer görüş Yargıtay kararının genelgeyi bağlayamayacağı ve uygulanmasında bir sakınca olmadığı yolunda gelişmiştir.

Yargıtay kararının hemen ar-

■ «HUKUKUN GELİŞMESİNDE YÜKSEK MAHKEME KARARLARI DA ÇOK ÖNEMLİ ROL OYNAR. ÜSTELİK YASALARDAKİ BOŞLUKLARIN YÜKSEK MAHKEME KARARLARI İLE DOLDURULMASI VE TAMAMLANMASI, DAHA ESNEK VE DAHA ÇABUK SAĞLANABİLİR.»

■ «YETKİ SAPTAMASI İŞLEMLERİNDE GÖREVLİ VE YETKİLİ OLANLAR, OYLAMA YOLUNU GEREKİLİ BULDUKLARI HALLERDE, BU YOLA BAŞVURMAYIP GÜVENİLMEYEN BELGELERE DAYANMA ZORUNDA BIRAKILIRLARSA YETKİ UYUŞMAZLIKLARI BUGÜN İÇİNDE BULUNDUKLARI ÇIKMAZDAN KURTARILAMAZ.»

Yetkili Sendika Sorunu

2

Şükran KETENCİ

Hukukçu öğretim üyeleri çelişen Yargıtay kararlarını eleştiriyor

dından, Türk - İş «Durum saptamasının» hemen kaldırılması anlamında bir görüş açıklarken, DISK, Türk - İş'i eleştirmiş, genelgenin referandum yolunda ilk adım olduğu görüşünü ileri sürmüştür.

Ardından Çalışma Bakanı Bahir Ersoy aleyhine gensoru önergesi verilmiştir. Gensoru önergesinde söz alan MC parti temsilcileri ve Türk - İş'in Meclisteki milletvekilleri önergenin büyük sendikaları parçalamak, Türk - İş'i yıpratmak ve DISK'i güçlendirmek amacıyla yapıldığını

ni öne sürmüşlerdir. İşveren sendikaları da yayınladıkları bil dirilerle «Durum saptaması» uygulamasının kaldırılmasını istemişlerdir.

Bu arada Çelik - İş Sendikası'nın genelgenin iptali için Danıştay'a açtığı oavaya bakan 4. Daire 11 Mayıs tarihinde verdiği ara kararında, genelgenin yasaya aykırı olduğu savını doğru bulmamış, yürütmeyi durdurulmasına gerek olmadığına karar vermiştir.

Çelişen mahkeme kararları, işçinin yargıya güveninin sarsılması gibi bir olumsuz sonucu

getirirken, durumun hukuksal açmazına çözüm getirebilecek bir yeni aşama noktasına gelinmiştir. İstanbul 8. İş Mahkemesi, Yargıtay'ın bozdığı ve daha önce Bakanlık genelgesi paralelinde vermiş olduğu, işçinin oyuna baş vurularak yetkinin saptanması kararında direnince, konu Yargıtay Genel Kuruluna yansımıştır. Genelgenin üye işçileri ile yetkinin saptanmadığı hallerde, işçinin oyuna baş vurularak saptanması yönetimi, ya Yargıtay Genel Kurulundan çıkacak bir olumlu ka-

rarla uygulamaya yerleşecek, ya da yeni tartışmaları yeni açmazları ardından getirecektir.

Bu arada, uygulamada mahkemelerin Bakanlık genelgesi lehindeki kararları ağırlik kazanmaktadır. İzmir İş Mahkemesi daha ileri bir uygulama ile referandum kararında yasaya aykırı bir durum görmekten, Edirne İş Mahkemesi Yargıtay'ın son görüşü ile sendikaların çıkarını koruyamayınca, işçi çıkarılarının zedelenmesi sonucunu getiren bir karar verdiğini savunmuştur.

DOKTRİN YARGITAY'A KARŞI Çelişen mahkeme kararları konunun hukuk tartışmasının doğal olarak doktrinde de «öğretim üyeleri arasında» yapılmaması sonucunu getirmiştir. Ancak doktrinde büyük ağırlık kazanan görüş, Bakanlık genelgesindeki «durum saptaması» yönteminin, hatta referandumun yasaya ters düşmediğidir.

Doktrine göre, yasa iş yerinde çoğunluk sendikasının saptanmasını öngörmüştür. Bu arada da yetkili sendikadan saptanmasında normal olan yöntemi, üye işçilerine başvurulmasını işaret etmiştir. Ancak başka bir yönüde başvurulmaması konusunda herhangi bir sınırlayıcı hüküm getirmemiştir.

Oylama ile yetkinin saptanmasında daha bir kesinlik ve güven vericilik olduğu belirtilen Prof. Kenan Tunçmangoğlu görüşlerini şöyle özetlemektedir: «Yasanın aradığı, sadece yetkilin işyeri veya işkolunda çalışan işçilerin çoğunluğuna sahip sendikaya verilmesidir. Şu halde çoğunluğun üye kayıt listeleri, belgeler ile saptanması gerektiği uygulamasını getirenler, bölge çalışma müdürlükleri, Çalışma Bakanlığı ve Yargıtaydır. Çoğunluk sendikasının oylama ile saptanması için bir yasa değişikliği bile gerekmez. Çünkü resmi kuruluşlar, özellikle iş mahkemeleri ve yargıtay lehtihadını oylama yapılması yönünde değiştirirler, oylama yöntemi kısa bir sürede yerleştirilebilirler. Çalışma yaşamında ortaya çıkacak her yeni durum için bir yasa değişikliği istemek, bu günün yüksek gelişmeler karşısında savunulamaz görüşündeyim. Hukukun gelişmesinde yüksek mahkeme kararları da çok önemli rol oynar. Üstelik yasalardaki boşlukları yüksek mahkeme kararları ile doldurulması ve tamamlanması, daha esnek ve daha çabuk sağlanabilir.»

Doc. Rüçhan Işık ise oylama yöntemini uygulamak için yasa değişikliği olacağı gerekçesiyle dayanılmaz dahi yanlış olduğunu, yetkili sendikadan saptanmasında oylanmanın uygulanabilecek doğal yöntemlerden biri olduğunu belirtirken, görüşlerini şöyle tamamlamaktadır: «Yasa yetki saptamasını işleminde çoğunluk ilkesini getirmiştir. Belgelere dayanarak yapılacak bir inceleme ile, oylamaya dayanarak bir inceleme yapılabilecek bir ölçüde, ya da dördüncü yöntem arasında bir fark yoktur. Belgelere dayanarak inceleme veya oylama kuralları kendisi değildir. Dayanışma da yasa, belli bir yöntem öngörmedikçe ve öngörülmesi yöntemin dışında bir yöntem uygulanmasını ancak yasaklamadıkça, bir başka deyişle çoğunluğun nasıl araştırılacağına ilişkin bir kural getirme dikçe, yetkili organlar istedikleri yöntemi uygulamakta serbesttir. Yetkili saptaması işleminde görevli ve yetkili olanlar, oylama yolunu gerek buldukları hallerde bu yola başvurmamayıp güvenilmeyen belgelere dayanma zorunluluğunda bırakılırsa yetki uyuşmazlıkları bugün içinde bulundukları çıkmazdan kurtarılmaz.»

YARIN: ÇEKİŞMELER SÜRECEK

DEVA ilaç Fabrikasında sendikalaşma nedeniyle 47 işçinin daha işine son verildi

İstanbul Haber Servisi — Deva ilaç Fabrikasında sendikalaşma ve işçi çıkarılmalarına bağlı olarak dün de olaylar sürmüştür, fabrikada ateş açılmış bu arada çıkarılan işçiler fabrika önünde işveren aleyhine gösteri yapmışlardır. Düne kadar 65 işçi çıkarılmış, komando olmaları öne sürülen 40 kadar yeni işçi alınmıştır.

Yıllardır sendikal örgütlenmenin gerçekleştirilemediği Deva ilaç Fabrikasında DISK'e bağlı Petkim-İş işçileri üye kaydetmiş ve yetki için yasal başvurusuna gerçekleştirmiştir. Ancak bu arada örgütlenmede öncülük yaptığı bildirilen 18 işçinin iş akları fesh edilmiş, dört gün önce durumu

protesto eden işçiler iş yerinde direniş yapmışlardır.

Çıkarılmaların yasal olmadığı savı ile Petkim-İş işyerine müfettiş çağırırken, işçiler tehdit edilerek sendikadan istifaya zorlandıklarını öne sürmüşlerdir. Sonuçta işverenin yeni işçi çıkarıyacağı yolunda söz verdiği gerekçesi ile işçiler pasif direniş kaldırarak işbaşı yapmışlardır. Ancak bu arada işverenin yıllık izinde olan işçilerin tebligat yolu ile iş aklarını fesh ettiği haberleri gelmiş ve dün sabaha kadar 47 işçinin daha iş aklarının fesh edildiği öğrenilmiştir.

1 Mayıs Mahallesi halkı belediyenin sorunlarıyla ilgilenmelerini istediler

Üsküdar Ömraniye Atatürk Mahallesi (1 Mayıs Mahallesi) sakinlerinden bir grup dün Belediye yetkilileri ile görüşerek sorunları konusunda ilgi belediklerini söylemişlerdir.

İki yıldır sorunlarının çözülmediğini belirten Atatürk Mahallesi (1 Mayıs Mahallesi) sakinleri, elektrik, su, otobüs, okul, yol ve karakol gibi ivedilik isteyen konulara hiç kimsenin bugüne kadar sahip çıkmadığını belirterek «Bizler durumu üst kademe ile iletiyoruz ancak daha sonra alt kademe ile ilgili alıyoruz. Ve sorunlarımız ortada kalıyor» demişlerdir.

Belediye yetkililerine ilettikleri konular arasın-

da özellikle otobüs sorununa çözüm bulunmasını isteyen 1 Mayıs Mahallesi sakinleri her gün vasıta-ya binmek için 5 kilometre yol yürümek zorunda kaldıklarını öne sürmüşlerdir.

15 bin haneli 1 Mayıs Mahallesi'nin sorunlarına çözüm bulunmaması halinde burada oturanların Ankara'ya kadar yürüyecekleri ve durumu Başbakan Bülent Ecevit'e iletecekleri bildirilmiştir.

İstanbul Belediyesi yetkilileri 1 Mayıs Mahallesi sakinlerinin isteklerinin, olanaklar nisbetinde yerine getirildiğini belirterek «Otobüs sorununuzun çözümü için gereken girişimler yapılacaktır» şeklinde konuşmuşlardır.

HİSSE SENEDİ VE TAHVİL İLÂN LARI

BANKER ZEKİ
27 52 13 22 66 86

- HİSSE senetlerinizi yüksek fiyatla alırım. Hisse senetlerinizi en uygun borsada revial ve cüzü kârla satırım.
- MÜESSESE yavc şahıslara ait tahvilleri en uygun şartlarla fazla menfaat beklemeyen derhal mübaya'a ederim. Müessesesini müracaatınızda yapılması icap eden operasyonun mümkün olan en kısa zamanda yapılacağını bilmelisiniz.
- MARTI Motel
- YAPI ve KREDİ Bankası
- GARANTİ Bankası
- GARANTİ Bankası rüçhan hakkı
- TİCARET Bankası
- İSTANBUL Bankası
- AKBANK
- İS Bankası
- İS Bankası Kurucu
- SİNAİ Kalkınma Bankası
- EGE Seramik
- SİFAS
- NASAS
- İZOCAM
- SİNAİ Mali Teşebbüsleri
- KAV Orman Sanayi
- KOÇ Holding
- OTOSAN
- TAT Konserve
- RABAK Kurucu
- SARK Değirmenleri
- İTİHAAT Değirmenlik
- YTONG
- TEZSAN
- SIEMENS
- OLMUK
- KORDSA
- BAĞFAS
- EGE Biracılık
- AYGAZ
- AYDIN Tekstil
- T. DEMİR Döküm
- SARKUYAN

- SATILIK KIYMETLER
- KORUMA TARIM 100 adet. % 35 temettü kuponu üzerinde.
- GÜBRE FABRİKALARI 40.000.— Bu yıl % 16,2 temettü verdi.
- KOÇ PAZARLAMA 100 Adet % 20 temettü verdi.
- DOKTAŞ 15 Adet. İstikbal için yatırım.
- SİFAS 10 Adet. Vakıflar Bankası 20.000.—
- KORDSA 50 adet % 30 temettü verdi.
- SARK Değirmenleri 28 adet Behar hisseye 500 TL temettü verdi.
- PİMAŞ 50 adet.
- VATAN Konserve 160 adet. Nominalden ucuz.
- YAPI Kredi 50 adet.
- EREĞLİ Demir Çelik 30 adet % 15 temettü ödedi.
- SANTRAL Holding 11.000 % 11 temettü kuponu üzerinde.

- POLYLEN 35 adet % 35 temettü verecek.
- ANADOLU Cam Sanayii 30 adet.
- MEYSU 15 adet % 20 temettü ödiyor.
- BOLU Çimento 40.000 %21 temettü verecek.
- RABAK 100 adet % 35 temettü verdi.
- SANAYİ Kalkınma Bankası, 150 adet % 18 temettü verdi.
- KARTONSAN 110 adet.
- METAŞ 150.000.— % 50 temettü verdi.
- RABAK Kurucu 1 adet 50 bin TL temettü verecek. Kuponu üzerinde.
- ARCELİK 95 adet.
- SATILIK TAHVİLLER
- SANAYİ KALKINMA BANKASI tahvil 40.000 TL 1 ocakta faiz ödiyor. 1000 TL
- HEKTAS 50 adet.
- Net % 25 gelir getiren HOL DING garantili tahvil 950.—
- GÜNEY Biracılık tahvil 35.000 TL'lik S. Kalkınma Bankası garantisinde 1000 TL'si 950 TL
- BANKER ZEKİ 22 66 86 — 27 52 13
- 4. Vakıf Han Aasm Kat No: 8-9 Bahçekapı İstanbul.
- İZMİR Tel: 13 82 21

BANKER SEMİH
Tel: 28 67 13 27 73 41

BANKER SEMİH (SEMİH YILDIZ)
ADRES: 4. Vakıf Han asma kat No: 8/1 Sirkat/İSTANBUL
Tel: 28 67 13 — 27 73 41
TALEP EDİLEN TAHVİLLERİ
Faiz oranı teklif etmede şirket ve devlet tahvillerini en yüksek borsaya raylı uygulayarak alıyoruz. Müessesemi tercihiniz menfaatliktir.

- TALEP EDİLEN HİSSE SENETLERİ
- İŞ BANKASI NAMA
- İŞ BANKASI HAMLİNE
- ÇUKUROVA ELEKTRİK
- DEVA HOLDİNG
- EGE BİRACILIK
- EGE GÜBRE
- EREĞLİ DEMİR ÇELİK
- FURSAN
- DEMİR DÖKÜM
- KARTONSAN
- KORUMA TARIM
- METAS
- NASAS
- RABAK
- SARKUYAN
- ÜNİROYAL

SATIŞA ARZ OLUNAN HİSSE SENETLERİ:

- ASLAN ÇİMENTO 50 HİSSE
- AYGAZ 4 HİSSE (% 700 temettü dağıttı. Mevzuunda en rantabl ve rakipsiz kuruluş.)
- MEYBUZ 50 HİSSE (Mevzuunda Türkiye'nin rakipsiz ve tek kuruluşu bu yıl ortaklarına yüksek temettü dağıttı.)
- MEYSU 100 HİSSE (% 16 temettü kuponu üzerinde. % 50 sermaye artırımları yapıyor. Hisseler bedelsiz verilecek. Kelepir fiyatı.)
- NOBEL 50.000.—
- BAĞFAS 50 HİSSE (% 30 temettü kuponu üzerinde. Gübre sanayinin en rantabl kuruluşu)
- DOKTAŞ 100 HİSSE (İstikbalin Otosani. Yüksek prim yapabilir.)
- ÇELİK HALAT 100 HİSSE (% 35 temettü dağıttı. % 100 sermaye artırıyor. % 40 bedelsiz verilecek.)
- GÖLTAŞ 40 HİSSE
- OYAK YATIRIM 50 HİSSE
- METAŞ 40 HİSSE
- SİFAS 50 HİSSE
- POLYLEN 40 HİSSE
- ARCELİK 30 HİSSE
- OTOSAN 30 HİSSE

MEBAN
MENKUL DEĞERLER BANKAŞI ve FİNANSMAN A.Ş.

- MERKEZ
- İstiklal Caddesi Odakule İş Merkezi Kat: 17
- Tel: 44 28 36 — 43 09 32 45 17 85 — 45 64 20
- Telex 22 685 TRTK TR
- ANKARA ŞUBESİ
- Gazi Mustafa Kemal Bulvarı İSTANBUL No: 8/10 Tel: 25 29 82 — 17 42 66
- Telex 42 332 TTT TR
- İZMİR ŞUBESİ
- Cumhuriyet Bulvarı 1378 Sokak No: 4/4 Alsancak
- Telefon: 14 71 45 — 14 01 64
- MEBAN'IN SİZLERE SUNDUĞU HİZMETLER
- Yatırım Danışmanlığı (ÜCRETSİZ)

- Hisse senedi ve Tahvil alım satımı
- Hisse senedi ve Tahvil kupon tahsilatı (KOMİSYONSUZ)
- Portföy Yönetimi
- Portföy Analizi
- Şirketler için Hisse Senedi Tahvil ihraçı ve plasmanları ile ilgili tüm hizmetler.

MEBAN YAYINLARI

- 1977 MEBAN SERMAYE PİYASASI YILLIĞI
- Türkiye'de ilk defa yayınlanan yıllık rapor. Halka açık ell şirketin son beş yıllık faaliyet sonuçları ve son üç yıllık hisse senedi fiyat grafikleri geçmiş yıllarda mukayeseli olarak 1977 yılında sermaye piyasasında meydana gelen gelişmeler ve altın piyasası. Fiyat: 250.— TL
- MEBAN SERMAYE PİYASASI BÜLTENİ
- Konusu: Sermaye Piyasasındaki son gelişmeler firma ve sektör raporları ile fiyat açıklamaları Bülten ayda bir yayımlanır ayrıca her hafta fiyat listesi gönderilir. Fiyat: 10 TL
- Yıllık abonman 120.— TL
- Yurt dışı 240.— TL
- Abonman bedelleri Şirketimize veya Yayıncı ve Kredi Bankası Galata Şubesi Hesap No: 5000/50'ye yatırılabilir.
- Hisse Senedi Nedir? adlı kitabımızın mevcudu bitmiştir. Yeni baskı işlemleri sürdürülmektedir.
- Tahvil Nedir? isimli kitap konusu Tahvillerle ilgili tüm bilgiler. Kısa ve pratik bir şekilde verilmektedir. Fiyat: 15.— TL

- MEBAN ORTALAMASI
- Önceki gün (TL) 3050
- Bugün (TL) 3004
- Değişim (TL) —46
- Değişim (%) —1,51
- ARTIŞ DÜŞÜŞ
- Artan 2 HİSSE
- Düşen 12 HİSSE
- Sabit 36 HİSSE
- TOPLAM 50 HİSSE

- SATIŞA SUNULAN MENKUL KIYMETLER:
- BAĞFAS Sermayesi 200 milyon TL'dir. 1977 yılından 49 milyon kâr sağladı. % 30 temettü dağıtacak.
- BURSA ÇİMENTO Sermayesi 56,6 milyon kâr sağladı. % 43,75 temettü dağıttı.
- ÇELİK HALAT Sermayesini 108 milyon TL'ye yükseltti. 1977 yılında 72,4 milyon kâr sağladı. % 35 temettü dağıttı.

- DEVA HOLDİNG Sermayesi 200 milyon TL'dir. 1977 yılında 34 milyon kâr sağladı. % 10 temettü dağıtacak.
- KORUMA TARIM Sermayesi 105 milyon TL'dir. 1977 yılında 59 milyon TL kâr sağladı. % 35 temettü dağıtacak.
- MENSUCAT SANTRAL Sermayesi 81 milyon TL'dir. 1977 yılında 200 milyon kâr sağladı. % 25 temettü dağıttı.
- PLASTİFAY: Sermayesi 18 milyon TL'dir. 1977 yılında 25 milyon kâr sağladı. % 30 temettü dağıttı.
- PİMAŞ: Sermayesi 100 milyon TL'dir. % 20 temettü dağıttı.
- POLYLEN: Sermayesi 115 milyon TL'dir. 1977 yılında 65,8 milyon kâr sağladı. % 35 temettü dağıttı.
- RABAK: Sermayesini 280 milyon TL'ye yükseltti. 1977 yılında 132,3 milyon TL kâr sağladı. % 35 temettü dağıttı.
- SARKUYAN: Sermayesi 150 milyon TL'dir. 1977 yılında 136 milyon kâr sağladı. % 50 temettü dağıtacak.
- SUNTA: Sermayesi 40 milyon TL'dir. 1977 yılında 80,2 milyon kâr sağladı. % 40 temettü dağıttı.
- SİFAS: Sermayesi 104 milyon TL'dir. 1977 yılında 88,5 milyon kâr sağladı. % 30 temettü dağıttı.
- TAMSAN: Sermayesi 60 milyon TL'dir. 1977 yılında 5 milyon kâr sağladı.
- TÜRKİYE ŞİŞE CAM: Sermayesini 200 milyon TL'ye yükseltti. 1977 yılında 178,8 milyon kâr sağladı. % 30 temettü dağıttı.
- TÜRKİYE ŞİŞE CAM: Rüçhan hakkı.

- ARANAN HİSSE SENETLERİ
- BATI ANADOLU ÇİMENTO
- CİMSA
- NASAS
- TÜRK DEMİR DÖKÜM
- YTONG

- RÜÇHAN HAKLARI
- Sermaye artırımına giden şirketlere ait rüçhan haklarını son kullanma süreleri:
- KORDSA: 15.8.1978
- LASSA: 31.8.1978

- APEL ÖDEMELERİ
- DOKTAŞ sermaye artırımına ait % 25 oranındaki kinalı apel 21 ağustos ta.ihine kadar ödenmelidir.

2 milyonluk sinema filmi ele geçirildi

İstanbul Gümrük Muhafaza Baş Müdürlüğü Sivil Bölge Amirliği ekipleri bir film şirketi ile oto galerisine yaptıkları baskında 2 milyon lira değerinde renkli film ele geçirmişlerdir.

İstanbul Gümrük Muhafaza Baş Müdürlüğünden verilen bilgiye göre ekipler Beyoğlu'nda bulunan Toros Film Sahibi Toros Şenel'e ait Ruya Sinemasında ve Esentepe'de Oto Güçlü galerisi ortaklarından Mahmut Korkmaz'ın bürosunda arama yapmışlardır.

Ekipler burarlarda kaçak olduğu iddia edilen renkli pozitif boş sinema filmleri ile orijinal kâğıt halinde 190 adet renkli film bulmuşlardır.



DÖVÜLEN İŞÇİLER MAHMUT DEMİREL VE CEMAL KAYA, OLAYLARI ANLATTILAR.

Bisküvi işçileri: "Sendikalaşma eylemi başladığından beri dövülüyoruz,,

İstanbul Haber Servisi — Kamel Bisküvi Fabrikasında çalışan işçiler sendikalaşma hareketine karşı olan işverenin kendilerini silahlı baskı altında tuttuğunu bildirmişlerdir. Fabrikada çalışan dört işçi, geçtiğimiz Cumartesi gecesi ca işima saatleri içinde fabrikanın bahçesinde feci şekilde dövülmüşlerdir. İş göremez duruma getirilen işçiler, rapor almak üzere gittikleri SSK Samatya şubesinde nöbetçi doktorun «Patrondan vizite kâğıdı getirilmeden rapor veremem» yanıtı ile karşılaştıklarını söylemişlerdir.

Bakırköy Çobançesme'de kuşu Kamel Bisküvi fabrikasında sendikal baskı 230 işçinin DISK'e bağlı Gıda İş Sendikası'na üye olma girişimlerini aylayarak, işçilerin işyeri Mahmut Demirel ve Cemal Kaya tarafından böyle analizmiştir. «Sendikalaşma hareketi fabrikada duyulur duyulmaz, patron hareketi gecik silahlı saldırıları Derviş Kocakaplan, Abdullah Kocakaplan, Mustafa Çavak, Mehmet Kavak ve İbrahim Aslan'ın üzerimize gönderilmiştir. Cumartesi gecesi 12 öğüsten itibaren gece vardiyasında çalışırken bizi bahçeye çağırarak

bu adamlar neye uğradığımızı anlamadık feci şekilde dövülmüşlerdir. Arkamızdan bahçeye çıkan arkadaşlarımız Şefik Köroğlu ve Ramazan Genc'e de bu dövme şanesini tekrarlamıştır. Başvurduğumuz Kocasinan Karakolu, bizi SSK Samatya'ya gönderdi. Ancak burada nöbetçi doktor patronun vizite kâğıdı yok diye bize bakmadı ve rapor vermedi. Sadece karakoldan getirdiğimiz kâğıda ve yüzümüze bakıp «darp izleri varsa diye yazdı. Saldırı sadece bununla kalmadı, ertesi sabah pazır günü kaldığımız işçi barakalarında da silahları ile geldiler. «Sendikalaşmaktan vazgeçin yoksa ölürsünüz» dediler. Dövülen işçiler, fabrikada iki kişi olmadıklarını da belirtirken, 230 işçinin çalıştığı Kamel Bisküvi Fabrikasında DISK'e bağlı Gıda İş Sendikası'na üye olma durumunun kesinlik kazandığını, sendikal baskıya boyun eğmeyeceklerini bildirmişlerdir. Feci şekilde dövülüp hastaneden «Bir süre çalışamaz» raporunu dahi almayan işçiler ertesi sabah işbaşı yapmak için güçlüklerle fabrikaya gittiklerini, ancak silahlı adamlar tarafından havaya atılan ateş sonucu içeri giremediklerini bildirmişlerdir.